

## Vienna Dialogue

### on Organizational Development

# Consciousness Raising Via Learning Journeys

## Using OD to Connect Business to Society

**Philip Mirvis**

**10. und 11. Juni 2010**

**Eröffnung und Moderation**

**Univ. Doz. Dr. Hubert Lobnig, Lemon Consulting**

Vortrag: 10. Juni 2010, 18:00-21:00

Workshop: 11. Juni 2010, 09:00-17:00

Ort: IFF-Seminarzentrum  
Schottenfeldgasse 29, 1070 Wien

Kosten: **Vortrag:** Kostenlos  
**Workshop:** € 250.-

Um Anmeldung wird gebeten.

#### Information und Anmeldung

Christian Neugebauer

iff - Organisationsentwicklung und Gruppendynamik

Tel.: 0043 1 522 40 00 210; [christian.neugebauer@uni-klu.ac.at](mailto:christian.neugebauer@uni-klu.ac.at)

[www.iff.ac.at/oe](http://www.iff.ac.at/oe)



**IFF**  
Organisationsentwicklung und  
Gruppendynamik

## CONSCIOUSNESS RAISING VIA LEARNING JOURNEYS

How can organization development (OD) practitioners raise people's consciousness about their true aspirations and enlarge their self-picture about what they might accomplish through their work and organizations? How can OD practitioners help companies to align and activate people to common purpose and to ennoble that purpose with meaning?

How can service experiences help to connect individuals and their companies to issues and interests in society?

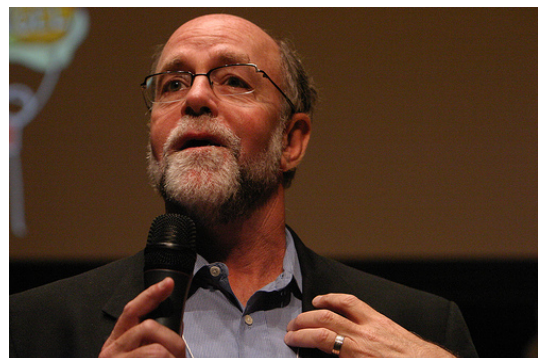
The usual tools – self-assessment exercises, peer feedback and discussion, personal and collective visioning, real-time situation analyses, problem solving, goal-setting, and the like – can all contribute. But modestly-scaled journeys involving, say, hiking in a forest, service learning in local hospitals, an orphanage, or community centers, and two-way interaction with other leaders, operators, and customers in another environment and line of work can also open minds and stimulate fresh thinking about new personal and collective directions.

On the surface, the idea of consciousness raising would seem rather far a field for business executives. Yet the case can be made that it is very applicable to the development of leaders and their companies today.

Philip Mirvis will describe the design and use of various “consciousness-raising” experiences in several corporate development programs and he will report firsthand observations and reflections from executives who participated in these programs. He will start with the case for consciousness raising for business leaders and will then document the impact of such experiences on executive's self-awareness, understanding of others, dealings with diversity, and engagement with the larger world.

### PHILIP H. MIRVIS

Philip Mirvis is an organizational psychologist and senior research fellow at the Boston College Center for Corporate Citizenship. His studies and private practice concerns large-scale organizational change, the character of the workforce and workplace, and business leadership in society. An advisor to businesses and NGOs in the US, Europe, Asia, and Australia, he has authored ten books on his studies including *The Cynical Americans* (social trends), *Building the Competitive Workforce* (human capital), *Joining Forces* (the human dynamics of mergers) and *To the Desert and Back* (a business transformation case). His most recent is *Beyond Good Company: Next Generation Corporate Citizenship*. Mirvis is a fellow of the Work/Family Roundtable, a board member of the Citizens Development Corporation, and formerly a Trustee of the Foundation for Community Encouragement and Society for Organization Learning.



Mirvis has a B.A. from Yale University and a Ph.D. in Organizational Psychology from the University of Michigan. He has taught at Boston University, Jiao Tong University, Shanghai, China and the London Business School.

## **Vienna Dialogue**

### **on Organizational Development**

Die Leistungsfähigkeit eines Staates, einer Stadt oder einer großen Organisation ist abhängig von der Leistungs- und Veränderungsfähigkeit ihrer Organisationseinheiten. Die Fähigkeit, Veränderung zu gestalten und sich auf neue Umwelтанforderungen einzustellen, ist ein zentrales Erfolgskriterium geworden. Organisationsentwicklung wird dadurch zu einer zentralen Schlüsselkompetenz für Führungskräfte aber auch für Mitarbeiterinnen innerhalb einer Organisation.

Im Zuge des „Vienna Dialog on Organizational Development“ werden ausgewiesene Expertinnen und Experten nach Wien eingeladen, um aktuelle Entwicklungen und Fragestellungen auf dem Gebiet der Organisationsentwicklung vorzustellen. Die Veranstaltungsreihe bietet eine inzwischen etablierte Möglichkeit zu einem Diskurs auf dem Gebiet der Organisationsentwicklung (OE), der die Grenzen zwischen nationalen OE-Communities, aber auch zwischen unterschiedlichen Disziplinen und Fachgebieten überschreitet.

### **IFF**

Das Institut für interdisziplinäre Forschung und Fortbildung wurde 1979 gegründet und wurde 2004 als Fakultät in die Universität Klagenfurt eingegliedert. Das Ziel ist es Forschung, Entwicklung und Fortbildung in ausgesuchten Feldern von gesellschaftlichem Interesse voranzutreiben.

### **Abteilung für Organisationsentwicklung und Gruppendynamik**

Die Abteilung ist seit 25 Jahren im interdisziplinären Arbeitszusammenhang an der IFF Fakultät verankert. Als zentrales Forschungsfeld wurde das Thema Organisationsentwicklung aufgebaut. Besonders hervorzuheben ist die enge Verbindung zwischen Forschung, Organisationsberatung und Lehre. Die Hauptthemengebiete sind Steuerung und die Entwicklung komplexer sozialer Systeme, sowie Führung und die Kooperation zwischen Organisationen. Es werden auch einige Ausbildungsprogramme angeboten, einschließlich eines Master Programms in Organisationsentwicklung.

### **Univ. Doz. Dr. Hubert Lobnig**

Seit 1991 in der Organisationsberatung tätig; klinischer Psychologe, langjährige Tätigkeit als Wissenschaftler und Geschäftsführer am Ludwig-Boltzmann Institut für Medizin- und Gesundheitssoziologie, Management internationaler Expertenprojekte und Europäischer Netzwerke. Seit 2001 geschäftsführender Gesellschafter von Lemon Consulting. Senior Researcher und Mitglieder der IFF-Fakultät, langjähriger Kooperationspartner der Abteilung OEGD.

### **Kontakt und Information**

Mag. Christian Neugebauer  
iff - Organisationsentwicklung und Gruppendynamik  
Schottenfeldgasse 29/Stiege I; A-1070 Wien  
Tel.: 0043 1 522 40 00 210  
Fax: 0043 1 522 40 00 277  
Mail: [christian.neugebauer@uni-klu.ac.at](mailto:christian.neugebauer@uni-klu.ac.at)  
[www.iff.ac.at/oe](http://www.iff.ac.at/oe)